PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.43/2026

26/10/2026

	FASE 1										FASE 2	
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 50 puntos)					II.-FORMACION (Máximo 10 puntos)			Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	TOTAL
	Experiencia en procesamiento de muestras hematológicas. Extracción, purificación y cuantificación de DNA, RNA y preparación de muestras para secuenciación (0-8)	Experiencia en análisis de datos de secuenciación, datos ómicos, gestión de plataformas de datos (0-8)	Experiencia en análisis e interpretación de los resultados de NGS utilizando computación de alto rendimiento (0-8)	Experiencia en registro y gestión de datos de neoplasias hematológicas (Ej. LAM, LLC, diagnóstico y EMR) (0-8)	Conocimiento de Programación y herramientas: Python, R, Bash, MATLAB, Java (0-10)	Participación en proyectos de investigación (0-5)	Capacidad de organización para el manejo de bases de datos de pacientes (0-5)	Habilidades comunicativas, participación en congresos, jornadas (0-8)				
D*n**id* L*r P*t*z	0	7,5	7,5	0	9	1	1	1	0	**27**		
J*c*b* R*th*rdt V**g*	0	4	4	0	5	0	0	0	0	**13**		
M*r V*g**r*z* M*d*n*	5	5	5	0	6	1	3	2,5	0	**27,5**		
*d*n S*br*n*	5	4	4	4	6,5	1	2	1	0	**27,5**		
P*tr*c** Ch*c* G*m*z	6	7	6	4	7	3	1	3	0	**37**	NR	37

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).