PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.42/2026

13/10/2026

	FASE 1							FASE 2	
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 50 puntos)			II.-FORMACION (Máximo 10 puntos)		Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	TOTAL
	Experiencia en diseño, ejecución y análisis de experimentos relacionados con inflamación, metabolismo, estrés oxidativo y daño hepático relacionado con etanol y esteatosis de origen metabólico mediante participación en proyectos y publicaciones relacionadas (15 puntos)	Experiencia en diseño, ejecución y análisis de experimentos relacionados con daño en el sistema inmunológico relacionado con el consumo agudo y crónico de etanol mediante participación en proyectos y publicaciones relacionadas (15 puntos)	Experiencia en cultivos celulares con exposición in vitro a etanol (15 puntos).	Conocimientos informáticos y estadísticos a nivel de usuario avanzado (análisis bioinformático, tratamiento de textos y hojas de cálculo Excel). (7,5 puntos)	Nivel avanzado del idioma inglés para participación en foros científicos y escritura de proyectos y publicaciones. (7,5 puntos)				
L**r* G*m*z D*lg*d*	0	0	0	5	5	0	**10**		10
M**r* R*j*s P*r*l*	12	14	12	5	5	0	**48**		48
S*ndr* D**z	0	0	0	6	6	0	**12**		12

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).