PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.39/2026

05/11/2026

	FASE 1							FASE 2	
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 30 puntos)				II.-FORMACION (Máximo 30 puntos)	Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	TOTAL
	Experiencia o trabajos demostrables en grabación, edición y creación de contenidos audiovisuales. (0-10)	Experiencia en creación de contenidos para redes sociales (0-10)	Se valorará experiencia en actualización y mantenimiento básico de páginas web (0-5)	Se valorará experiencia o interés en proyectos de divulgación científica, comunicación institucional o similares (0-5)	Formación complementaria en edición de vídeo, diseño gráfico, redes sociales o gestión de contenidos web. (0-30)				
*d***n L*p*z L*p*z	5	6	2	1	10		**24**		
*d***n M*ng*s H**n*nd*z	9	7	4	1	8		**29**		
lb H**n*nd*z Bl*nc*	4	0	0	0	8		**12**		
lb M*nch* M*t**s	4	7	0	0	0		**11**		
lb **s* S*mp*d** **m*s	10	10	0	5	0		**25**		
*lf*ns* G**c** H*lg*d*	5	4	0	0	10		**19**		
C**l*s L*p*z M**t*n*z	6	6	0	1	8		**21**		
C**st**n M**t*n L*b**d**	10	6	4	1	0		**21**		
D*v*d M**t*n **v*s	5	5	1	0	8		**19**		
D*v*d T*sf*m*c*l D* l*s H***s	10	5	0	4	0		**19**		
*f**n V*lv**d*	4	0	0	0	8		**12**		
G*nz*l* M*ld*n*d* *ch**	9	8	4	5	10		**36**	14	50
J*** V*nt*n*s *g**l**	5	6	0	0	0		**11**		
J*v*** F**n*nd*z d*l C*mp* **d**g**z	5	6	0	0	0		**11**		
J*v*** **d**g**z F***t*s	6	8	4	5	8		**31**		
J**g* H*lg*d* d* M*g**l	8	3	0	0	6		**17**		
J*s* *nt*n** G**c** B*****nt*s	7	5	0	0	8		**20**		
J*s* *nt*n** V*q**** M**t*n	4	3	0	0	0		**7**		
J**n **b*	7	6	1	5	10		**29**		
L*c*s H**n*nd*z **d**g**z	9	4	0	0	10		**23**		
M*n**l M**t*n S*nch*z	5	1	0	0	8		**14**		
M**t* *lv***z **d**g**z	4	5	1	0	14		**24**		
M**t* S*nch*z P*l*	4	4	0	0	0	2	**8**		
M**t*n G*m*z **d*nd*	5	3	2	1	12		**23**		
N*t*l** **d**g**z B***t*st*	8	9	1	0	24		**42**	15	57
P*bl* M**t*n P****t*	9	8	4	1	0		**22**		
c C**** M*ch*n	10	4	0	5	20		**39**	37	76
dg* *l*j*nd** P**n*s P***t*	6	1	0	0	0		**7**		
V*ct** C**il*s d* P*z	9	5	5	5	6		**30**		
V**t*d*s M*s*n*** G**c**	10	8	1	5	30		**54**	20	74

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará de la modalidad y día de las entrevistas por correo

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).