PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.36/2026

30/10/2026

	FASE 1				FASE 2	
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 37,5 puntos) Experiencia contrastada en integración de sistemas: HL7 o similares (0-37,5)	II.-FORMACION (Máximo 22,5 puntos) Valoración del currículum vitae (0–20)	Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	TOTAL
D*n**l H*rr**z M*rt*n	28	15	NO APLICA	**43**	25	68
Dh*m*r C*t*l*n* *r**j* P*l*	22	12	NO APLICA	**34**	25	59
F*rn*n *zq***rd* M*r*n*	30	15	NO APLICA	**45**	35	80
S*lv*d*r C*mp*ll* M*r*l*s	28	14	NO APLICA	**42**	30	72

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará a los candidatos de la modalidad y día de la entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).