

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.32/2026

26/08/2026

	FASE 1					FASE 2	TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 40 puntos)	II.-FORMACION (Máximo 20 puntos)		Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	
	Experiencia en trabajo como data manager o en actividades relacionadas con manejo de historias clínicas y datos de pacientes (sobre todo hematológicos): 40 puntos	Currículo y Formación específica: 10 puntos	Conocimiento de inglés: 10 puntos				
*l*j*ndr* J*v**r	0	6	2	0	8		
*ndr** B*rn*b*l *nt*n	0	5	4	0	9		
*ng*l* L*s R**z R*dr*g**z	32	10	8	0	50		
*st*r S*nz P*l*c**s	0	5	8	0	13		
J*n*r* Z*r*t* P*r*z	10	6	5	0	21		
J*r* J*m*n*z G*rc**	28	10	8	0	46		
J*s* G*c** P*nt*ñ*	10	8	5	0	23		
L**r* S*l*n*r* M*rt*n	0	6	6	0	12		
L*d** B*n*t* G*l*n	0	6	8	0	14		
M*r v*q**r*z* M*d*n*	0	6	8	0	14		
M*r** S*nch*z *sq**n*s	28	10	8	0	46		
p**l* G*m*z G*rc**	30	10	9	0	49		

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará por correo a los candidatos que pasan a entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).