

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.34/2026

25/08/2026

	FASE 1						FASE 2	TOTAL	
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 30 puntos)			II.-FORMACION (Máximo 30 puntos)		Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)		Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)
	Experiencia en participación de proyectos I+d+i financiados en convocatorias de Administraciones o entidades públicas y privadas (10 puntos)	Publicaciones en revistas Q1 (10 puntos)	Dirección de Tesis Doctorales (10 puntos)	Título de doctor (20 puntos).	Máster en Dolor Crónico (10 puntos)				
J**n V*c*nt* M*mp*I	10	8	8	20	10	0	56	NR	56

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).