

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.29/2026

27/07/2026

	FASE 1				FASE 2		TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 60 puntos)			Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	
	Experiencia demostrable en el manejo de Farmatools. Exportación de datos a datos a otros programas informáticos (0-27 puntos).	Experiencia demostrable en el manejo del pKensayos y de plataformas de gestión de medicamentos: CIMA, REMEDIOS, Alcántara, Concylia, etc. (0-27 puntos).	Conocimiento (nivel avanzado) y manejo de Excel y Access para el diseño de bases de datos (0-6 puntos).				
*I*j*ndr* J*v**r M*rt*n S*nch*z	0	0	6		6		
L*c** *nt*n* M*g**l	0	0	6		6		
M*rc*s S*nch*z M*rt*n	0	0	6		6		
M*r** S*nch*z *sq**n*s	0	0	6		6		
M*g**l *ng*l G*nz*l*z M*t**s	27	27	6		60	NR	60
FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA							

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).