


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.28/2026

26/06/2026

	FASE 1				Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	FASE 2	TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 60 puntos)			Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.		Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	
	Experiencia en Gestión de RedCap (0-25)	Experiencia en Gestión y Análisis de Datos en Farmacogenética (0-25)	Experiencia en Machine Learning, Deep Learning IA (0-10)				
*l*j*ndr* d* * S** P*r*z	20	20	5	2	47	NR	47
*l*j*ndr* J*v**r M*rt*n S*nch*z	0	0	0	0	0		
ng * V* *s	10	0	10	0	20		
* *n* M*r** * M*rt*n	0	0	0	0	0		
l*c** *nt*n* M*g**l	0	0	0	0	0		
M*rt* R**zD* * H*rm*s* G*nz* *z d* * *l*j*	0	0	0	0	0		
S*nt**g* B*nj*m*n V*ll* *n M*rt*n	0	0	0	0	0		
S*r* C*r*z** * M*rt*n*z	0	0	0	0	0		

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).