

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.26/2026

29/06/2026

	FASE 1				FASE 2	TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 60 puntos)			Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	
	Experiencia en Secuenciación Masiva de Genoma Completo (0-30)	Experiencia en Espectrometría de Masas (0-20)	Experiencia en la Norma de Calidad 15189 (0-10)		Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	
						
*lb*rt* R*m*s G*rc**	0	10	0	0	10	
*r*c* * P*r*z *rt**g*	0	0	0	0	0	
*r** C*rr* V* *r	5	2	2	0	9	
* *n* M*r* * M*rt*n	0	0	0	0	0	
*sth*r R*b* * G*rc**	0	0	0	0	0	
J*n*th*n R*m*s P*n**g**	24	12	7	0	43	NR
J*rg* H*rn*nd*z M*rt*n	0	0	0	0	0	
L*r* * *ns* M*rt*n.	0	0	0	0	0	
L*r*n* R**sc* H*rn*nd*z	0	0	0	0	0	
M*r** *r*nz*z* P*tr*c** R*d*r* H*rn*nd*z	20	0	0	0	20	
M*r** d* C*rm*n V* *zq*z C*rr*sc*	0	0	0	0	0	
M*r** D* R*y H**rt*	24	10	5	0	39	NR
M*n*c* * *ns* Ch*rr*	0	0	0	0	0	
R*q** P*z* G*rc**	0	2	5	0	7	
S*r* R*b*c* R*dr*g**z R*dr*g**z	0	0	0	0	0	

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).