


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.24/2026

10/06/2026

		FASE 1					FASE 2	TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 60 puntos)					Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su currículum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)
	Experiencia en técnicas de modificación de la expresión génica: Generación de knockouts mediante CRISPR-Cas9. Sobre-expresión génica utilizando plásmidos y lentivirus . (0-8)	Experiencia en la generación y análisis de modelos murinos: acreditación como personal competente en experimentación animal; Función D (diseño de proyectos y procedimientos). (0-18)	Conocimientos R y/o Python. (0-8)	Conocimiento de la biología de las neoplasias hematológicas, especialmente del mieloma múltiple (0-8)	Publicaciones en revistas indexadas y participación en proyectos de I+D+i. (0-18)			
M****m C**dr*d* L*p*z	8	17	6	7	16		NR	54

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado.