


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.25/2026

08/06/2026

	FASE 1			Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	FASE 2	TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 60 puntos)		Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.		Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	
	Experiencia en Cardiología como Técnico Superior de Imagen médica (0-30).	Experiencia en adquisición de estudios de TC cardiaco. (0-30).				
*l*x**dr* G*rci* G*rcj*	8	10	NO APLICA	18		
D****jL*p*z F*r****d*z	25	25	NO APLICA	50	NR	
J*** H*r****d*z S**ch*z-C*p*t**	10	10	NO APLICA	20		

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).