

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.18/2026

29/05/2026

	FASE 1			FASE 2	TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 40 puntos)	II.-FORMACION (Máximo 20 puntos)	Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	
	Experiencia contrastada en integración de sistemas: HL7 o similares (0-40)	Valoración del currículum vitae (0-20)	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)		
ng X*	30	15	NO APLICA	45	
C*rm*n R*dr*g**z J*m*n*z	20	5	NO APLICA	25	
L*c** B**n* M*y*	25	15	NO APLICA	40	
N*r** L*p*z S*nch*z	20	8	NO APLICA	28	

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).