

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.13/2026

31/03/2026

	FASE 1				FASE 2	TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL y/o CONOCIMIENTO en la materia: (Máximo 40 puntos)	II.-FORMACION (Máximo 20 puntos)	Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	
	Conocimiento técnico en diagnóstico e intervención en trastorno del espectro autista. (hasta 40 puntos)	Dominio del idioma inglés hablado y escrito (C1) (hasta 20 puntos)				
Alfonso López Nieto	20	5	0	25	NR	25
Eduarda Rafaela Belmonte Troncoso	35	15	0	50	35	85
Janire Zorita Pérez	20	15	0	35	30	65
María Plaza Martínez	10	5	0	15	NR	15

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).