PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.15/2026

09/03/2026

	FASE 1					FASE 2	
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 60 puntos)			Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	TOTAL
	Experiencia demostrable en adquisición, gestión, distribución y dispensación de medicamentos en investigación clínica en una Unidad de Ensayos Clínicos (0-20 puntos)	Experiencia demostrable en Atención Farmacéutica a pacientes ingresados, ambulantes y externos (0-15 puntos)	Experiencia demostrable en Atención Farmacéutica e pacientes oncohematológicos (0-25 puntos).				
*ñ*g* G*nz*l*z C*b*ll*r*	15	15	20	0	**50**	NR	50

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).