

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.08/2026

03/03/2026

	FASE 1					FASE 2	TOTAL	
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 25 puntos)	II.-FORMACION (Máximo 35 puntos)		Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)		
	Experiencia en trabajo como enfermero/a en actividades de ensayos clínicos: (25 puntos).	Currículo y Formación específica (curso de buenas prácticas clínicas, formación posgrado...): 25 puntos	Conocimiento de inglés (u otros idiomas): 10 puntos					
	B**tr*z V*ll*n**v* * *v*	0	10	3	0	13		
	Cl*r* C*ld*r*n T*rr*c*ll*	0	10	5	0	15		
M*rt* S*nch*z F*rn*nd*z	23	17	8	0	48	37	85	
M*rt* V*rg*s F*rn*nd*z	18	17	6	0	41	30	71	
S*r* R*dr*g**z Z*p*t*	12	17	7	0	36	28	64	

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se indicará a los candidatos seleccionados día, fecha y lugar de las entrevistas

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).