


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.02/2026

13/02/2026

	FASE 1								FASE 2		TOTAL
	I.-EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 30 puntos)	II.-FORMACION (Máximo 30 puntos)						Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)	Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su curriculum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de adaptación, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.)	
	Experiencia laboral en un puesto similar al que se describe en el Anexo 1 de esta convocatoria. (6 puntos por año, máximo 30 puntos)	Máster relacionado con el puesto de trabajo (0- 5 puntos)	Formación o conocimiento de normativa sobre Investigación biomédica (Ley 14/2011, de 1 de junio ("Ley de la Ciencia"), Ley 14/2007, de 3 de julio ("Ley de investigación biomédica", RD 1090/2015, de 4 de diciembre ("RD de ensayos clínicos", otras). (0-5 puntos)	Formación o conocimiento de normativa sobre Protección de datos personales e Inteligencia Artificial. (0-5 puntos)	Formación o conocimiento de normativa sobre Propiedad industrial e Intelectual. (0-5 puntos)	Formación o conocimiento de normativa administrativa (Ley 39/2015, Ley 40/2015, Ley 38/2003, etc.). (0-5 puntos)	Conocimiento de idioma Inglés, mínimo B2: B2: 2.5 puntos C1: 5 puntos				
*I*n M*h** S**f**	6	5	0	0	0	2	2,5	0	15,5		
C** R*d*g**z R*m*r*	6	5	0	2	1	2	5	0	21		
mim C*tr* F*rn*nd*z	15	5	0	2	2	5	5	0	34		
j**n j*s* S*ng**n* M*ci**s	30	0	0	0	0	5	2,5	0	37,5		
L*c** R*d*g**z G*nz**l*z	4	5	0	0	0	1	2,5	0	12,5		

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se comunicará a los candidatos seleccionados, fecha, hora y lugar de la entrevista