



D. Luis García Ortiz, con DNI 07.833.414-M, actuando en representación de la Fundación de Investigación Biomédica de Salamanca (FIBSAL), con CIF G16692907, y domicilio en Hospital Universitario de Salamanca, Edificio Virgen de la Vega, Paseo San Vicente 58-182, 37007, Salamanca, en el ejercicio de las competencias que tiene atribuidas

ACUERDA

Primero. - Iniciar el proceso de selección para la contratación de **1 Director de gestión de la Fundación FIBSAL** mediante contrato laboral y de acuerdo con los criterios, requisitos y proceso de selección que se establece en el Anexo adjunto.

Segundo. - Anunciar la convocatoria del proceso de selección en el tablón de anuncios de la sede de la Unidad de Gestión del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca, sita en Hospital Virgen de la Vega (10^a planta), Paseo de San Vicente 58-182, CP 37007 Salamanca y en su página web www.ibsal.es

Salamanca, a 16 de diciembre de 2025



Fd: Luis Garcia Ortiz

ANEXO

Denominación del puesto	Dirección de gestión
Grupo profesional	Titulado superior
Requisitos mínimos	<p>1. Tener la nacionalidad española o de cualquiera de los Estados Miembros de la Unión Europea o la que en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación a la libre circulación de trabajadores. Igualmente podrán acceder a la presente convocatoria las personas extranjeras de cualquier nacionalidad con residencia legal en España y que, asimismo, dispongan de permiso de trabajo en vigor.</p> <p>2. Tener cumplidos 18 años y no exceder de la edad mínima de jubilación.</p> <p>En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá solicitarse su homologación al Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.</p> <p>3. Las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33% podrán participar en este proceso selectivo en igualdad de condiciones con las demás personas aspirantes, debiendo ser indicada esta circunstancia en la solicitud.</p> <p>4. Estar en posesión de licenciatura o graduado/master.</p> <p>5. Experiencia en gestión y actividades de dirección en un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el ISCII al menos 2 años</p> <p>6. Experiencia en gestión y actividades de Subdirección en un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el ISCII al menos 2 años</p> <p>Los requisitos y méritos alegados por el interesado deberán de estar debidamente justificados mediante la aportación de la documentación correspondiente (vida laboral, contratos, títulos, certificados, etc.) en el momento de presentación de la solicitud. El cumplimiento estricto de los requisitos será condición necesaria para la admisión de los candidatos al proceso de selección.</p>
Criterios de valoración	<p>Valoración curricular de méritos y capacidades (0-60 puntos)</p> <p>I.-EXPERIENCIA LABORAL: (Máximo 35 puntos)</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral en el área de gestión en un Instituto de investigación acreditado por el ISCIII: 2 a 5 años: 10 puntos; 5 a 10 años: 15 puntos; > 10 años: 25 puntos Otra experiencia laboral: 0 a 1 año: 1 punto; 1 a 5 años: 3 puntos; 5 a 10 años: 5 puntos; > 10 años: 10 puntos <p>II.-FORMACION (Máximo 10 puntos)</p> <p>Formación académica (4 puntos)</p> <ul style="list-style-type: none"> Máster acreditado: (Máximo 2 puntos)

	<ul style="list-style-type: none"> Curso Específico relacionado con el puesto (Máximo 2 puntos). <p>Formación complementaria (6 puntos)</p> <ul style="list-style-type: none"> Cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con las funciones del puesto: 0.25 por cada 20 horas a acreditadas hasta un máximo de 4 puntos Conocimientos de ofimática y programas informáticos de uso para la investigación y la gestión, hasta un máximo de 2 punto. <p>III.-EXPERIENCIA ESPECIFICA EN EL PUESTO DE TRABAJO DE LA CONVOCATORIA EN UN INSTITUTO ACREDITADO (15 puntos). Desempeño del puesto de dirección de gestión de un IIS acreditado al menos durante dos años y medio según la experiencia y conocimientos indicados en el anexo I.</p> <p>Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 1 punto</p> <p>Entrevista competencial: (0-40 puntos). En esta fase los candidatos expondrán lo reflejado en su currículum y documentación aportada, valorándose principalmente aspectos como: capacidad de liderazgo, proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, planificación, organización y orientación a resultados, así como el conocimiento sobre el funcionamiento de los IIS y el puesto de trabajo a desempeñar.</p>
Funciones a desempeñar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión Económica y Presupuestaria 2. Gestión de Recursos Humanos 3. Soporte a la Investigación <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Proyectos de I+D+i; • Transferencia de Resultados: • Infraestructuras y servicios: 4. Gestión Estratégica <ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a la Dirección Científica. 5. Gestión de acreditación/reacreditación del Instituto Investigación Sanitaria.
Condiciones del contrato	<ul style="list-style-type: none"> Tipo de contrato: Contrato alta dirección. Jornada completa: 35 horas Retribución económica: Según tablas salariales aprobadas en la política de RRHH del Patronato FIBSAL, corresponde 62.525,00€ repartidos en 12 pagas anuales (<i>salario base más las dos pagas extraordinarias prorrteadas</i>) Centro de trabajo: FIBSAL, Hospital Virgen de la Vega (edificio de consultas 2).

Solicitudes	<ul style="list-style-type: none"> • Las solicitudes se enviarán a través de la página web, en la publicación de la propia convocatoria. • Plazo de presentación de solicitudes: la fecha límite de recepción de solicitudes serán 10 días naturales a partir de la fecha de publicación. • Documentación a presentar: <ol style="list-style-type: none"> 1. Fotocopia/escáner del DNI o NIE 2. Carta de presentación: este documento debe hacer mención clara a la referencia del proceso de selección. 3. Curriculum vitae: Además de los datos personales de los aspirantes, deberá contener una relación detallada de la titulación, formación y experiencia profesional, así como la relación de la documentación justificativa de los requisitos y los méritos alegados que permita apreciar la adecuación del aspirante al puesto solicitado conforme los requisitos exigidos. • Información adicional: para solicitar más información, contactar con la Unidad Técnica de Gestión FIBSAL por teléfono (923291100 ext. 55.544) o por correo electrónico (rrhh@ibsal.es). El IBSAL está adherido a la Carta Europea del Investigador y al Código de Conducta para la contratación de investigadores (C&C) mediante el sello HRS4R. Esta convocatoria cumple con la implementación de los principios definidos en dichos documentos.
Proceso de selección	<p>El proceso de selección constará de dos fases:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fase de análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del currículum vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos, y valoración de los méritos alegados 2. Entrevista competencial: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. El tribunal de selección podrá proponer que quede desierta la convocatoria en caso de que ningún candidato sea el adecuado para el puesto.
Comisión de selección	<p>El proceso de selección se regirá por los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, constituyéndose al efecto una comisión de selección integrado por representantes de la Fundación FIBSAL.</p> <p>El tribunal de selección se formará por: (dirección y subdirección)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. D. Luis García Ortiz. 2. Dña. Encarnación Gómez Ronco 3. D. Luis Javier González Elena

Resolución	<p>Una vez finalizado el proceso de recepción de solicitudes, las siguientes actuaciones se publicarán en la web del IBSAL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicación de la resolución provisional de la relación de las personas admitidas y no admitidas según requisitos mínimos, con un plazo de 5 días hábiles para la presentación de alegaciones. • Publicación de la resolución definitiva de la admisión y exclusión de candidaturas con la relación de las personas admitidas. • Publicación de la resolución provisional de la baremación con un plazo de 5 días hábiles para la presentación de alegaciones. • Publicación de la resolución definitiva de la baremación y acta de adjudicación de las plazas. <p>Una vez publicada la resolución y el acta de adjudicación y comunicado a la persona seleccionada, ésta dispondrá del plazo de 7 días hábiles para la aceptación o repudio de la plaza a la que ha optado. En caso de no obtener respuesta, se dará por rechazada la plaza, pasando a ser seleccionado como optante al puesto la persona siguiente que más puntos haya obtenido en la baremación pertinente.</p> <p>En caso de urgencia en la incorporación del puesto de trabajo, se dispondrá del plazo de 2 días hábiles para comunicar la respuesta de aceptación o rechazo de éste, procediendo posteriormente de igual manera que en el párrafo anterior.</p> <p>La publicación tendrá efectos de notificación, esta publicación sustituirá la notificación individual a las personas interesadas y tendrá los mismos efectos.</p>
-------------------	---

En cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y el Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento y la libre circulación de datos personales así como los estándares de seguridad en materia de protección de datos, los datos facilitados a través de este formulario serán incorporados en el Registro de Actividades GESTIÓN DE CURRICULUMS Y PROMOCIÓN DE EMPLEO. Se informa al interesado que sus datos personales van a ser objeto de tratamiento por parte de la Fundación de Investigación Biomédica de Salamanca, actuando en representación del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca (en adelante, «la Fundación»), en tanto Responsable del tratamiento, con CIF G16692907 y con domicilio en el complejo asistencial Universitario de Salamanca. Hospital Virgen de la Vega, 10^a planta. Paseo de San Vicente, 58-182. CP 37007, Salamanca, con las siguientes finalidades: (i) Gestionar convocatorias de selección de personal y envíos de documentación u otras comunicaciones vinculadas a la convocatoria; y (ii) confección de estadísticas y memorias técnicas. El tratamiento de estos datos está legitimado en el consentimiento del propio interesado. No facilitar los datos o información necesaria dará lugar a que no podamos tener en cuenta su solicitud. Tiene derecho a revocar el consentimiento sin que afecte al tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada. Los datos se conservarán mientras no se solicite la supresión de los mismos o se revoque el consentimiento, hasta un máximo de 2 años. No serán cedidos a terceros sus datos salvo a empresas con relación contractual para la gestión de procesos de selección y en los casos legalmente previstos, así como a las organizaciones que componen el convenio específico de colaboración entre la Consejería de Sanidad de Castilla y León y la Universidad de Salamanca firmado el 21 de marzo de 2011 y sus modificaciones posteriores. Le corresponde al interesado responder por la veracidad y exactitud de la información de su currículum y en aquellos otros documentos requeridos. Para ejercitar los derechos que procedan conforme a la normativa de protección de datos (acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación y/o portabilidad) frente al tratamiento de sus datos personales, puede dirigirse por escrito a la dirección postal de la Fundación o por correo electrónico a la siguiente dirección: protecciondedatos@ibsal.es, facilitando copia de su DNI o documento identificativo equivalente. Podrá dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) para presentar una reclamación cuando no considere debidamente atendida su solicitud. Podrá encontrar información detallada sobre la política de privacidad de nuestra web en el siguiente enlace: <https://ibsal.es/es/aviso-legal>, o a través del correo protecciondedatos@ibsal.es.

ANEXO I

EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS EN:

- *Dirigir la gestión de los recursos humanos del instituto, incluyendo la captación y selección, contratación, incorporación o rescisión de relaciones laborales.*
- *Dirigir y gestionar la organización interna del instituto. Velar por el cumplimiento de las normas globales de funcionamiento interno.*
- *Dirigir la gestión económica, presupuestaria, financiera, patrimonial y contable del Instituto. Realizar informes económicos y operaciones bancarias.*
- *Gestionar, incluida la firma, los convenios de colaboración con las instituciones públicas o privadas, previa aprobación por el órgano competente.*
- *Actuar como representante y portavoz del Instituto ante otras instituciones en relación con las actividades materiales de gestión.*
- *Realizar la adquisición de bienes y servicios, así como la contratación de obras. Colaborar, preparar y realizar el seguimiento de auditorías técnicas y económicas.*
- *Concurrir a convocatorias públicas y privadas de financiación, subvenciones, subastas, concursos-subastas convocados por las administraciones públicas o por cualquier organismo o persona jurídica, nacional o internacional.*
- *Contratar seguros de cualquier clase y naturaleza para garantizar los riesgos inherentes a las actividades del instituto.*
- *Abrir y cancelar cuentas bancarias. Ordenar pagos, mediante cheques, órdenes, transferencias y demás documentos. Cobrar o percibir de quien proceda las cantidades que correspondan o se adeuden al instituto.*
- *Aceptar, cuando sea necesario, los fondos públicos o privados que vaya a apercibir el instituto para el desarrollo de proyectos o actividades.*
- *Gestión en la acreditación/reacreditación en Institutos de Investigación Sanitaria.*
- *Apoyo a la dirección científica.*
- *Experiencia en la transición de entidades en el entorno de Institutos de Investigación Sanitaria en sus aspectos organizativos, legales, laborales, etc, asegurando la continuidad de todos los servicios y departamentos.*