

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.58/2025

02/01/2026

	FASE 1										FASE 2		
	a) EXPERIENCIA LABORAL: (Máximo 20 puntos)				b) FORMACION (Máximo 20 puntos)				c) INVESTIGACION. (10 puntos).	Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-50 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-50 puntos)	TOTAL
	Experiencia laboral en el desarrollo de aplicaciones para móviles. (hasta 5 puntos)	Experiencia laboral en desarrollo de Páginas web (hasta 5 puntos)	Experiencia laboral en diseño y gestión de bases de datos de forma específica en REDCAP. (hasta 5 puntos)	Experiencia laboral en gestión de redes y servidores de almacenamiento de datos. (hasta 5 puntos)	Máster o formación de postgrado en aplicaciones para móviles, diseño y gestión de páginas web, diseño y gestión de bases de datos o redes.	Otros Masters (hasta 2 puntos).	Cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con las funciones del puesto: (hasta 6 puntos).	Otros cursos de formación en informática e investigación (hasta 2 puntos).	Participación en proyectos de investigación, publicaciones o registros de propiedad intelectual o industrial (hasta 10 puntos).				
*lv*r* R*m*s H*rn*nd*z	0	5	4	4	0	2	4	1	0		20	40	60
*ndrés D*ming**z B*ll*s*	3	5	4	3	0	2	0	0	0		17	30	47
C*s*r M*rtin C**dr*d*	0	2	0	2	0	0	0	2	0		6		
D*n**l*d* V*c*nt* G*rr*t*	3	5	3	3	0	2	0	2	0		18	NP	
M*r** F*rn*nd*z-N**t* L*q**	5	5	3	5	0	0	0	0	5		23	30	53

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).