


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.59/2025

11/12/2025

	FASE 1						FASE 2		TOTAL
	a) Conocimiento y manejo de técnicas básicas de laboratorio de biología molecular: extracción de material genético (ADN y ARN), PCR cualitativa, PCR cuantitativa, secuenciación Sanger, análisis de fragmentos por electroforesis. (Baremo: 0-4 puntos).	b) Experiencia en validación y comparación de técnicas genómicas y moleculares aplicadas al diagnóstico y seguimiento del mieloma múltiple y los linfomas. (Baremo: 0-7 puntos)	c) Experiencia en diseño, preparación, análisis e informe de resultados de paneles de secuenciación de nueva generación (NGS) aplicados al mieloma múltiple y a los linfomas. (Baremo: 0-7 puntos)	d) Publicaciones en revistas indexadas en los últimos 5 años y participación en proyectos de I+D+i en el ámbito de las neoplasias hematológicas. (Baremo: 0-4 puntos)	e) Experiencia acreditada en formación y docencia en el ámbito de las neoplasias hematológicas. (Baremo: 0-3 puntos)	Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
lb *nt*n*z R*dr*g**z	3	2	5	2	0	0	12		
*j*j*ndr* M*d*n* H*rr*r*	4	5	6	3	3	0	21		
j*v**r *s*ns** L*p*z	2	1	1	1	0	0	5		
j*s* j*v**r R*g*j*d* G*nz*j*l*z	1	1	0	1	1,5	0	4,5		
L*c** F*rn*nd*z N*v*d*	4	3	0	3	1,5	0	11,5		
S*n** G*m*z G*sp*r	4	2	0	2	1	0	9		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).