


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.60/2025

08/01/2026

	FASE 1						FASE 2	TOTAL
	a) Se valorará experiencia en investigación y gestión de la investigación en cardiología. (enfermera de investigación, study coordinator, data manager, data scientist, ...) (0-10).	b) Publicaciones y/o comunicaciones a congresos (0-5)	c) Formación continuada (0-3)	d) Se valorará el nivel de inglés (0-5)	e) Grado de discapacidad (0-2)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-25 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
***tr*z V* *n**v* * *v*	4	3	3	3	0	13	18	31
* *n* M*nt*r* T*rr*s	3	0	1	2	0	6		6
*mér*t* C* *st*n* H*rnánd*z Sánch*z	2	0	3	2	2	9		9
L**n*r C*m*són D*míng**z	2	0	1	2	0	5		5
M*r** **n*t* Sánch*z	5	2	3	3	0	13	19	32
p* *r H*rnánd*z d* *rr*t**	8	2	3	5	0	18	12	30
S*lv** *nc*n*s *lv*r*	4	2	3	5	0	14	16	30
T*r*s* D*g* D**z	4	2	3	5	0	14	17	31

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).