

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.54/2025

07/11/2025

	FASE 1											FASE 2	TOTAL
	a) Formación específica en Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 (10pts).	b) Formación en la norma de acreditación ISO 20387:2018 (5pts).	c) Colaboración en trabajos de investigación con temática específica en el área de biobancos (hasta 15pts): 5pts proyecto (investigador principal); 1pt proyecto (colaborador); 5pts libro completo; 2pts artículo original; 2pts capítulo de libro; 0,50pts comunicación oral; 0,25pts poster.	d) Idiomas (inglés) (10pts): nivel B1, 2pts; nivel B2, 5pts; nivel C1, 7,5pts; nivel C2, 10pts.	e) Experiencia demostrable en trabajo en biobancos para investigación (15pts)	f) Experiencia de manejo del software de gestión Bio-e-Bank (10pts)	g) Experiencia de trabajo con el software Gestilab 2.0. (10pts)	h) Experiencia de trabajo bajo normas de gestión ISO 9001:2015 (10pts)	i) Experiencia demostrable en redacción de informes científico/técnicos (5pts)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-90 puntos)	Aquellas personas candidatas que dispongan de certificado de discapacidad igual o superior al 33%, se incrementará la puntuación final obtenida en 2 puntos.	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
n *z* *v* *d* *r* *r* *d* *s* *i* *v*	0	0	0	7,5	0	0	0	0	5	12,5	0	NR	12,5
n *V* *I* *S* *v* *I* *n*	0	0	0	7,5	0	0	0	0	0	7,5	0	NR	7,5
ng *D* *n* *i* *F* *nt* *s* *R* *m* *r* *z	0	0	0	2	0	0	0	5	3	10	0	NR	10
C*rl*s N*v*d* N*g*I*s	0	0	0	2	0	5	0	5	5	17	0	NR	17
*i*n* Ch*m*rr* C*str*	10	2,5	15	7,5	15	5	10	10	3	78	0	NR	78
*sth*r R*b*ll* G*rc**	0	0	0	7,5	0	0	0	10	3	20,5	0	NR	20,5
F*rn*nd* R**I C*str*	5	0	0	7,5	0	0	0	0	0	12,5	0	NR	12,5
Fr*nc*sc* J*s* S*nch*z M*y*n*	0	0	0	5	0	5	0	0	5	15	0	NR	15
G**i** C**cc**	0	0	0	2	0	0	0	0	3	5	0	NR	5
H*i*n* P*s*n** Fr*g*	0	0	7	2	5	5	0	0	5	24	0	NR	24
L*r*n* Cr*sp* M*y*	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	NR	5
L*c** F*rn*nd*z N*v*d*	0	0	7	7,5	0	0	0	0	5	19,5	0	NR	19,5
M*r** *lm**d* S*nch*z	0	0	0	5	2	0	0	0	3	10	0	NR	10
N***r* M*(t*n-Li*r*nt* H*m*d	0	0	0	7,5	0	0	0	0	3	10,5	0	NR	10,5
N**i** H*rm*s*ll* Pl*z*	10	0	5	2	0	0	0	0	5	22	0	NR	22
S*rg** S*nch*z M*dr*n*	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	NR	5
S*n** Pl*z* *st*b*n	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	NR	5

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).