

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN FIBSAL-IBSAL.- Ref.46/2025

29/08/2025

	FASE 1						FASE 2	TOTAL	
	a) Experiencia y conocimiento con bases de datos relacionadas con el puesto (0-5)	b) Experiencia y conocimiento de la gestión de proyectos de investigación (0-10)	c) Conocimientos previos en facturación. (0-5)	d) Experiencia en la emisión de certificados. (0-5)	e) Conocimientos de ofimática: Word y Excel. (0-3)	f) Certificado de discapacidad (0-2)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-30 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
n B i*n M*ng*s R*dr*g**z	5	0	5	3	3	0	16		16
n V*n*ss* G*rc** V*ll*	2	0	4	2	2	0	10		10
*nt*n** T*j*d*r V*ll*v*rd*	2	0	4	1	1	0	8		8
J*nn*fr M*rt*n G*rc**	3	0	1,5	1	2	0	7,5		7,5
L**r* D*I B*sq** M*ng*s	4	0	5	5	3	0	17		17
L**r* V*r*s M*rt*n	1	0	5	1	1	0	8		8
L**s M*g**l H**rr* G*rc**	0	0	4	1	1	0	6		6
M*r** d* p *r R*dr*g**z H*rn*nd*z	4	0	5	2	2	0	13		13
R*q**l C*s*d* S*rch*z	5	0	4	4	3	0	16		16
S*rg** L*p*z H*rn*nd*z	5	5	3	3	2	0	18		18
S*r*y* * *ns* S*r**	3	0	5	2	3	0	13		13

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará a los candidatos de la hroa, fecha y lugar de las entrevistas.

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).