


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.43/2025

16/09/2025

	FASE 1						FASE 2	TOTAL	
	a) Se valorará conocimientos en programación (0-10)	b) Se valorará experiencia con Python en particular. (0-5)	c) Se valorará la experiencia en el manejo de modelos de inteligencia artificial, así como con librerías para su desarrollo tales como scikit-learn, tensorflow o pytorch (0-5)	d) Se valorará experiencia en el manejo de imágenes médicas, en particular el formato DICOM (0-5)	e) Se valorará conocimientos de bases de datos y SQL (0-5)	f) Grado de discapacidad (0-2)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-32 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
*r*n* V*r*s M*rc*s	10	5	5	3	0		23	18	41
L**r* M*rt*n L*z*n*	10	3	2	0	0		15		
M*r** Fl*r*s C*b*ll*s	10	5	5	2	3		25	10	35
S*lv*d*r C*mp*ll* M*r*ls	10	5	2	2	3		22	NP	NP

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).