PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.40/2025

07/07/2025

	FASE 1					FASE 2	
	a) Currículo y Formación específica (curso de buenas prácticas clínicas, formación posgrado…): (0-10 puntos)	b) Conocimiento de inglés (u otros idiomas): 5 puntos)	c) Experiencia en trabajo como enfermero/a en el campo de la Hematología y/o en actividades de ensayos clínicos: 10 puntos	d) Grado de discapacidad: (0-2 puntos).	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	TOTAL
M*r *gl*s**s	7	2	6	0	15	13	28
M*r** S*nch*z P*r*z	6	2	7	0	15	17	32
M*r** B*n*t* S*nch*z	6	3	5	0	14	16	30
N**l** B*rr**s *lf*ns*	8	2	7	0	17	12	29
R*b*n C*b* *l*ns*	7	3	6	0	16	12	28
S*lv** *nc*n*s *lv*r*	8	4	7	0	19	10	29
V*ct*r** M*s*n *l*ns*	8	3	5	0	16	18	34

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará a los candidatos de hora, fecha y lugar de la entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).