

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.36/2025

25/06/2025

	FASE 1							FASE 2	TOTAL	
	a) Conocimiento y manejo de técnicas básicas de laboratorio (0-10))	b) Experiencia en la generación y análisis de modelos murinos: acreditación como personal competente en experimentación animal; Función D (diseño de proyectos y procedimientos) (0-20)	c) Experiencia en técnicas de modificación de la expresión génica: Generación de knockouts mediante CRISPR-Cas9. Sobre-expresión génica utilizando plásmidos y lentivirus (0-10)	d) Conocimientos R y/o Python (0-10)	e) Publicaciones en revistas indexadas y participación en proyectos de I+D+i. (0-20)	f) Experiencia en cumplimentación y manejo de bases de datos de pacientes (0-4)	g) Grado de discapacidad: (0-2 puntos).	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-72 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-30 puntos)
J*s* *v*r*z	5	1	1	10	14	4		35	NR	35
J*s* J*v*r R*g* *d* G*nz* *z	5	0	5	1	16	0		27	NR	27
Myr**m C**dr*d* L*p*z	10	19	9	8	15	3		64	NR	64

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Curriculum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.  
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).