

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.33/2025

04/06/2025

	FASE 1											FASE 2			
	a) Máster en Ciencias de la Salud – 3 puntos	b) Máster específico en Ensayos Clínicos – 2 puntos	c) Experiencia como Coordinador de ensayos clínicos oncológicos ≥ 2 años – 4 puntos	d) Experiencia como Coordinador de ensayos clínicos no oncológicos ≥ 2 años – 2 puntos	e) Experiencia como data entry en ensayos clínicos ≥ 1 año – 2 puntos	f) Experiencia en entorno hospitalario o unidades de investigación clínica – 2 puntos	g) Título oficial de inglés (mínimo B2) – 2 puntos	h) Curso de Buenas Prácticas Clínicas (GCP) acreditado/vigente – 1 punto	i) Formación en manejo de plataformas de eCRF/RedCap/Oracle Clinical – 1 punto	j) Formación en manejo de plataformas como IATA – 1 punto	k) Otros cursos relacionados con investigación clínica (≥ 20 h) – 1 punto	l) Grado de discapacidad (0-2)	BAREMO MÉRITOS (0-23 puntos)	BAREMO ENTREVISTA (0-20 puntos)	TOTAL
*dr**n G**l R**dr**g**z	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	7		
*n* C**str**ll* *nt**lin	3	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	9		
*r**nch* R**drig**z Z**mbr**n*	3	0	0	2	0	2	2	0	0	0	0	0	9		
*r**dn* F**nt**s M**rtin	3	0	0	0	0	2	2	1	0	0	1	0	9		
C**rl**s R**ss**ll	3	2	4	2	2	2	0	1	1	1	0	0	18		
C**rm**n S**nz F**rnánd**z	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	5		
D**n* J**n*s G**s*n*	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	8		
*l**s *l**x**nd**r G**rc** M**l**n*	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3		
*st**l* V**ll**sl*d* G**nz**l*z	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	8		
G**mm* Pér**z	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2		
*r**n* V**r**s M**rc**s	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	8		
J**n**r* Z**r**t* Pér**z	3	0	0	2	2	2	0	1	1	1	1	0	13		
J**s*s B**n*v*d*s G**rc**	3	2	0	0	2	2	2	1	1	1	0	0	14		
L**r* M**g**él**z R**v**r*	3	2	4	2	2	2	0	1	1	0	0	0	17		
L**d** B**n**t* G**lán	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	5		
L**cí* F**rnánd**z N**v*d*	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	6		
L**s M**ñ**z D* L**s	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	6		
M**gd**l**n* Kl**k**w**cz	3	0	0	2	2	2	2	1	1	0	0	0	13		
M**rt* *s**dr* H**rnánd**z	3	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	8		
N**t**l** S**l*d*d S**t**l** B**z	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	6		
N**r** *rr**y* G**rr**p**ch*	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	8		
S**r* M**s**g* H**rr**r*	3	2	4	0	2	2	0	1	1	0	1	0	16		
T**r**s* G**rr*d* G**rci*	3	0	0	0	0	2	2	1	0	0	1	0	9		
V**ct**r Pr**t* G**rc**	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	5		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos. 2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

En breve se avisará a los candidatos que pasan a la entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).