

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.33/2025

11/06/2025

	FASE 1											FASE 2		TOTAL	
	a) Máster en Ciencias de la Salud – 3 puntos	b) Máster específico en Ensayos Clínicos – 2 puntos	c) Experiencia como Coordinador de ensayos clínicos oncológicos ≥2 años – 4 puntos	d) Experiencia como Coordinador de ensayos clínicos no oncológicos ≥2 años – 2 puntos	e) Experiencia como data entry en ensayos clínicos ≥1 año – 2 puntos	f) Experiencia en entorno hospitalario o unidades de investigación clínica – 2 puntos	g) Título oficial de inglés (mínimo B2) – 2 puntos	h) Curso de Buenas Prácticas Clínicas (GCP) acreditado/validado – 1 punto	i) Formación en manejo de plataformas como eCRF/RedCap/Oracle Clinical – 1 punto	j) Formación en manejo de plataformas como IATA – 1 punto	k) Otros cursos relacionados con investigación clínica (≥20 h) – 1 punto	l) Grado de discapacidad (0-2)	BAREMO MÉRITOS (0-23 puntos)		BAREMO ENTREVISTA (0-20 puntos)
*dr**n G*I R*dr*g*z	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	7		
n C*str*ll* *nt*lin	3	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	9		
*r*nch* R*drig**z Z*mbr*n*	3	0	0	2	0	2	2	0	0	0	0	0	9		
*r**dn* F**nt*s M*rtin	3	0	0	0	0	2	2	1	0	0	1	0	9		
C*ri*s R*ss*ll	3	2	4	2	2	2	0	1	1	1	0	0	18	10	28
C*rm*n S*nz F*rnánd*z	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	5		
D**n* J**n*s G*s*n*	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	8		
*j*s *l*x*nd*r G*rc** M*ln*	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3		
*st*j* V*ll**sl*d* G*nz*j*z	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	8		
G*mm* Pér*z	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2		
*r*n* V*r*s M*rc*s	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	8		
J*n*r* Z*r*t* Pér*z	3	0	0	2	2	2	0	1	1	1	1	0	13		
J*s*s B*n*v*d*s G*rc**	3	2	0	0	2	2	2	1	1	1	0	0	14	16	30
L**r* M*g*él*z R*v*r*	3	2	4	2	2	2	0	1	1	0	0	0	17	NP	
L*d** B*n*t* G*lán	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	5		
L*ci* F*rnánd*z N*v*d*	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	6		
L**s M*ñ*z D* L**s	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	6		
M*gd*ln* Kl*k*w*cz	3	0	0	2	2	2	2	1	1	0	0	0	13		
M*rt* *s*dr* H*rnánd*z	3	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	8		
N*tl** S*ld*d S*tl** B**z	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	6		
N*r** *rr*y* G*rr*p*ch*	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	8		
S*r* M*s**g* H*rr*r*	3	2	4	0	2	2	0	1	1	0	1	0	16	18	34
T*r*s* G*rr*d* G*rci*	3	0	0	0	0	2	2	1	0	0	1	0	9		
V*ct*r Pr**t* G*rc**	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	5		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado.
NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).