

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.32/2025

26/05/2025

	FASE 1					FASE 2	TOTAL
	a) Currículo y Formación específica (curso de buenas prácticas clínicas, formación posgrado...): (0-10 puntos)	b) Conocimiento de inglés (u otros idiomas): 5 puntos) Conocimiento de inglés: (0-5 puntos).	c) Experiencia en trabajo como enfermero/a en actividades de ensayos clínicos: (0-10 puntos)	d) Grado de discapacidad: (0-2 puntos).	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
J*v**r M*c**s M*t**s	9	3	6	0	18	15	33
N*r** G*m*z S*nch*z	8	2	7	0	17	17	34
P*bl* S*nch*z D*n**l	8	2	7	0	17	15	32
p**l* Q**n R*g*j* P*nt*d*	8	3	8	0	19	18	37

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará a los candidatos/as seleccionados para la entrevista de la hora y el día.

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).