

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.34/2025

	FASE 1				FASE 2	TOTAL
	a) CV: Formación complementaria, máster, cursos, publicaciones, congresos) (0-12,5 puntos)	b) Experiencia en investigación biosanitaria en el marco de ensayos clínicos, proyectos, etc. (0-12,5 puntos)	c) Grado de discapacidad: (0-2 puntos).	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
11/06/2025						
*dr**n G*I R*dr*g**z	9	1,5		10,5		10,5
**n*r* C*b*s M*r*n*	9	1,5		10,5		10,5
lb L*ín R*dr*g**z	9	6		15		15
*lj*ndr* D*m**n S*rr*n*	12	3,5		15,5		15,5
*lx*ndr* B*n**t*z M*rt*n*z	9	6		15		15
n B*lén D**g* Dí*z	9	6		15		15
n C*str*ll* *nt*lín	9	6		15		15
Áng*l* L*s R**z R*dríg**z	9	6		15		15
*r**dn* F**nt*s M*rtín	6	6		12		12
C*rl*s R*ss*il	9	10		19	NP	19
C*rm*n *sp*n*s* B*t*ll*	9	2		11		11
C*rm*n S*nz F*rnánd*z	9	0		9		9
D**n* J**n*s G*s*n*	12	3,5		15,5		15,5
jn C*rr*d* Góm*z	9	10,5		19,5	15	34,5
ls l*x*nd*r G*rc** M*ln*	6	3		9		9
*st*lj* V*ll**sl*d* G*nzá*iz	6	6		12		12
F*b*án V*rg*r* R*b**	9	7,5		16,5	15	31,5
G*rk* *rb*t* Br*t*	9	6		15		15
*r*n* V*r*s M*rc*s	6	6		12		12
J*cq**ln* Pér*z P*z*s	12	3,5		15,5		15,5
J*n*r* Z*r*t* Pér*z	6	11,5		17,5	15	32,5
J*s*s B*n*v*d*s G*rc**	9	11,5		20,5	15	35,5
L*r* S*lg*d* D*z	9	10		10,5		10,5
L**r* M*g*él*z R*v*r*	9	10		19	NP	19
L*d** B*n*t* G*lán	9	1,5		10,5		10,5
L*ci* C*n*j*r* L**	9	7,5		16,5	15	31,5
L*ci* F*rnánd*z N*v*d*	12	3,5		15,5		15,5
L*s M*ñ*z d* L**s	9	1,5		10,5		10,5
M*gd*ln* Kl*k*w*cz	9	10		19	NA	19
M*r* Cr*z R*m*r* G*rci*	9	0,5		9,5		9,5
M*rt* *s*dr* H*rnánd*z	12	3,5		15,5		15,5
M*rt* M*ri* Sánch*z R**n*	12	4,5		16,5	15	31,5
N*t*lj** S*jd*d S*t*lj* B**z	9	6		15		15
N*r** *rr*y* G*rr*p*ch*	9	0		15		15
N*r** L*c*s S*nt**g*	9	1,5		10,5		10,5
S*r* G*t*érr*z H*rr*r*	12	3,5		15,5		15,5
S*r* M*s**g* H*rr*r*	9	10		19	18	37
T*r*s* G*rr*d* G*rci*	12	6		15		15
V*ct*r Pr**t* G*rc**	9	7,5		16,5	19,5	36

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).