

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.31/2025

04/06/2025

	FASE 1								FASE 2	TOTAL
	a) Experiencia laboral demostrable mínima de 2 años en un puesto similar. (0-10).	b) Contratación administrativa: Formación y experiencia en la aplicación de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público, Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (0-8)	c) Investigación biomédica (ley de la Ciencia, ley de investigación biomédica, normativa de ensayos clínicos y estudios observacionales, etc.). (0-5)	d) Titulación Universitaria (0-5)	e) Conocimiento en Protección de datos personales y Propiedad industrial e intelectual (0-5)	f) Inglés, nivel mínimo B1. (0-5)	g) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-40)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
*lm*d*n* d* C*b* G*nz* *	8	1	5	3	2	2	0	21	10	31
n L*d*rd*s V* *r*b** M*nt*r* d* *sp*n*s*	9	4	0	3	4	2	0	22	18	40
n V*n*ss* G*rc** V* *	6	0	0	2	2	2	0	12		
*nt*n** T*j*d*r V* *v*rd*	6	0	0	3	5	2	0	16		
F*rn*nd* P*n**g** S*m*n	4	0	0	3	5	2	0	14		
M*r** B* *n G*rc** V**g*	4	4	0	3	5	2	0	18		
M*n* R*g* ** S*nt*n* H*rn*nd*z	4	0	0	5	4	4	0	17		
M*r** B* *n G*m*z M*t**s	8	5	0	2	2	2	0	19		
M*r** R*s* S*nz S*nz S*rd*nh*	6	0	0	3	4	2	0	15		
M*rt* G*rc** S*nz	6	0	0	2	2	3	0	13		
M*rc*rd*s M*nt* *n R**z	6	4	0	3	3	2	0	18		
M*r**m C*r*n*d* *st*b*n	4	0	5	3	3	2	0	17		
M*r**n B*rr**s G*nz* *z	9	1	0	4	4	3	0	21	NP	
N*t* ** M*t* F*ns*c*	4	0	0	4	4	5	0	17		
R*q** C*s*d* S*nch*z	6	0	5	2	2	2	0	17		
R*q** J*m*n*z S*nt*s	4	0	0	4	3	5	0	16		
R*s* d* R** S*nch*z	4	0	0	3	3	2	0	12		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará mediante correo electrónico de la fecha, hora y lugar de la entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).