


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.27/2025

08/05/2025

	FASE 1					FASE 2	
	a) Currículo y Formación específica (curso de buenas prácticas clínicas, formación posgrado...): (0-10 puntos)	b) Conocimiento de inglés (u otros idiomas): 5 puntos) Conocimiento de inglés: (0-5 puntos).	c) Experiencia en trabajo como enfermero/a en actividades de ensayos clínicos: (0-10 puntos)	d) Grado de discapacidad: (0-2 puntos).	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	TOTAL
*s*b*I M*r*a D**z B*r*b*r*	7	2	7	0	16	16	32

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.  
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se convocará a los candidatos/as de la hora, fecha y lugar de la entrevista.

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).