

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.25/2025

11/04/2025

	FASE 1								FASE 2	TOTAL	
	a) Experiencia en informática de Gestión y Administración Windows Server Active Dictionary, BSS SQL SERVER, (0-10)	b) Experiencia en Hardware y software aplicación, en realización de estudios. (0-10)	c) Experiencia en medidas de seguridad y eficacia en resolución de problemas técnicos (0-10)	d) Inglés nivel B2 certificado (0-5)	e) Experiencia en Manejo de Cuaderno Recogida de Datos Electrónico. (0-3)	f) Experiencia en SGBDR (Sistema de Gestión de Bases de Datos Relacionales) como Oracle. (0-3)	g) Nivel avanzado SQL (Structured Query Language) para acceso a las BBDD (Bases de Datos). (0-3)	h) Certificado de discapacidad (0-2)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-46 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
C*s*r M*rt*n C**dr*d*	4	4	4	0	2	1	1	0	16		
*gn*c** S!*r2*n* G*rc**	9	9	9	5	2	2,5	2,5	0	39	NR	39

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno)

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).