

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.24/2025

11/04/2025

	FASE 1				FASE 2		TOTAL
	a) Formación relacionada con Acreditaciones Sanitarias (0-10)	b) Experiencia acreditada en gestionar sistemas de calidad en Área Sanitaria (0-10)	c) Nivel alto de conocimiento del idioma inglés, tanto hablado como escrito. (0-10)	d) Certificado de discapacidad (0-2)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-32 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
lb G*rc** R*dr*g**z	6	7	10	0	23	18	41
*l*j*ndr* P*sc**l G*nz*!z	3	3	1	0	7		
Mª d*l C*rm*n V*!zq**z C*rr*sc*	4	4	7	0	15	NP	15

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Curriculum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se convocará a los candidatos seleccionados a entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).