

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.23/2025

08/04/2025

 Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca	FASE 1							FASE 2	TOTAL	
	a) Experiencia previa en laboratorios de hematología. (0-5)	b) Conocimiento de la patología hematológica para registro de muestras. (0-4)	c) Manipulación de muestras biológicas (SP y MO) (0-2)	d) Purificación celular con sistemas de separación inmunomagnética (0-5)	e) Técnicas de hibridación in situ fluorescente (0-4)	f) Extracción y almacenamiento de ADN y ARN. (0-2)	g) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-24 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
**n*r* P*r*ñ* G*nz*!z	5	3	2	5	1	2	0	18	12	30
*!b*rt* R*m*s G*rc**	2	2	2	4	2	2	0	14	15	29
*!j*ndr* P*sc*! G*nz*!z	2	3	2	2	2	1	0	12		
n H*d*!g* M*r*	2	3	2	1	1	1	0	10		
ng! G*r*m** L*v*n	0	0	1	0	0	2	0	3		
B**tr*z *!ns* P*fr*	0	0	1	0	0	0	0	1		
Bl*nc* N**t* C*b*ll*	1	2	1	0	0	1	0	5		
D*v*d Pr**t* D**z	2	3	2	3	3	1	0	14	18	32
J*v**r F*s*c H*rn*nd*z	3	2	2	1	0	1	0	9		
J*d*t D**z G*nz*!z	2	3	2	0	0	2	0	9		
K*rn G**rr*r* S*nch*z	0	0	1	0	0	2	0	3		
L**r* D*n*s* G*!n	0	0	1	0	0	1	0	2		
L*rn* R**sc* H*rn*nd*z	0	0	0	0	0	0	0	0		
M** d*! C*rm*n V*!zq**z C*rr*sc*	1	1	1	0	0	2	0	5		
M*n**! B*!d*	0	0	1	0	0	2	0	3		
M*n*c* *!ns* Ch*rr*	1	1	1	0	0	0	0	3		
N*r** G*rc** C*!d*rn	0	0	1	0	0	1	0	2		
N**v*s M**str* Fr**t	2	3	2	0	3	2	0	12		
P**! S*nch*z D*!g*d*	2	2	2	0	0	1	0	7		
R*q**! P*rr*z F*rn*nd*z	2	2	2	0	0	2	0	8		
S*ndr* V*lv*rd* C*str*	2	2	2	0	0	2	0	8		
V*rg*n** *br*! B*rr*r*	0	0	0	0	0	2	0	2		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará a los candidatos seleccionados, fecha, hora y lugar de la entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).