

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.18/2025

30/04/2025

	FASE 1					FASE 2	TOTAL	
	a) Curriculum Vitae. Trayectoria científica (publicaciones, proyectos, congresos, cursos, doctorado, divulgación, formación continuada en temáticas afines con Hepatología): (0-20 puntos)	b) Experiencia en investigación, especialmente en el ámbito de enfermedades hepáticas y técnica de elastografía de transición (0-15 puntos).	c) Formación en evaluación nutricional y valoración morfofuncional (0-10 puntos).	d) Experiencia en la ejecución de tareas en base de datos y publicaciones. (0-8 puntos)	e) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-55 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
*m*r*t* C*I*st*n* H*rn*nd*z S*nch*z	19	0	0	1	0	20	NR	20
*s*b*I Mª D**z B*rr*r*	20	0	1	1	0	22	NR	22
L**r* N**Iy N*ñ* P**rt*	20	3	0	3	0	26	NR	26
M*r** d*I R*s*r** R*c* J*m*n*z	20	8	6	2	0	36	NR	36
M*r** d*I M*r *gl*s*s D*m*ng**z	20	1	1	2	0	24	NR	24
S*iv** *nc*n*s *lv*r*	20	2	3	1	0	26	NR	26

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Curriculum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).