

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.20/2025

07/04/2025

	FASE 1				FASE 2	TOTAL
	a) Experiencia profesional acreditada >8 años en puesto similar actividades administrativas (a partir de 8 años 1 punto adicional hasta 10 puntos): 0-10 puntos	b) Curso de Buenas Prácticas Clínicas: 0-5 puntos	c) Conocimiento de inglés: 0-5 puntos.	d) Grado de discapacidad: 0-2 puntos	BAREMACIÓN MERITOS	
*Im*d*n* d* C*b* G*nz* *	6	0	3	0	9	
D**g* Bl*nc* G*nz* *z	2	0	3	0	5	
** *s*s J**  L*nd**t* B*st*d*s	10	5	0	0	15	10
L*c** R*d*r* H*rn*nd*z	8	5	3	0	16	17
Mª B* *n G*rc** V**g*	6	0	3	0	9	
Mª B* *n G*nz* *z M*t**s	10	0	0	0	10	
M*r** d*  M*r Pr**t* S*rr*n*	6	0	3	0	9	
M*g**  *ng*  M*r* *s * *rc*n	5	0	0	0	5	
M*r**m C*r*n*d* *st*b*n	1	5	3	0	9	
Z*r**d* T*rr**n Fr*nc**	10	5	3	0	18	18

- El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1, según criterio del tribunal de Selección. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la