

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.14/2025

11/03/2025

	FASE 1							FASE 2	TOTAL	
	a) Formación y experiencia en investigación en ciencias de la salud (Atención Primaria) (0-5)	b) Experiencia en la ejecución y desarrollo de proyectos de investigación multicéntricos de la RICAPPS, así como participación en las estructuras de la red.(0-5)	c) Participación como Investigador principal o colaborador o en la fase operativa en proyectos de estilos de vida, salud vascular y envejecimiento en el ámbito de la atención primaria.(0-5)	d) Experiencia en el manejo de los dispositivos Inbody, Vasera, Sphygmocor y Retinografoy utilización de REDCAP.0-5	e) Experiencia en la ejecución de ensayos clínicos comerciales. 0-3	f) Curso de buenas prácticas clínicas. 0-2	g) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
*s*b*I M® D**z B*rb*r*	1	0	0	0	0	0	0	1		
M** F*rn*nd*z Cr*sp*	2	1	3	0	3	2	0	11		
S*s*n* G*nz*I*z S*nch*z	4	4,5	4,5	4,5	2,5	2	0	22	NR	22

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

R: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).