


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.12/2025

06/03/2025

	FASE 1								FASE 2	TOTAL
	a) Experiencia en trabajo con muestras biológicas humanas (procesamiento inicial, extracción de RNA, DNA y proteínas, etc.): sangre total, plasma, suero, tejido hepático (10 puntos)	b) Experiencia en técnicas de citometría de flujo: identificación y separación celular (fundamentalmente monocitos y células mononucleadas de sangre periférica). (10 puntos)	c) Conocimientos informáticos a nivel de usuario avanzado (tratamiento de textos y hojas de cálculo Excel). (5 puntos)	d) Conocimiento amplio de la técnica de PCR cuantitativa (para expresión de microARN y mARN) y cualitativa, incluyendo interpretación inicial de los resultados. (5 puntos)	e) Experiencia en cultivos celulares con exposición in vitro a etanol (10 puntos).	f) Experiencia en experimentación animal (5 puntos)	g) Nivel medio del idioma inglés que permita comprender documentos técnicos. (5 puntos)	h) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-52 puntos)	
*l*ns* Ch*rr* M*n*c*	0	0	3	0	0	0	4	7		7
*l*ns* P*r*z B**tr*z	0	0	5	0	0	0	4	9		9
*sp*s* S*nt*s L*c**	2	2	0	0	0	0	4	8		8
F*rn*nd*z M*rt*n *n*	0	2	0	0	0	0	4	6		6
G*m** L*v*n *ng*l	5	0	4	3	0	3	4	19		19
H*d*lg* M*r* *n*	8	5	4	0	0	0	4	21		21
L*s*g* G*rr*d* L*s*	2	0	4	0	0	0	4	10		10
L*p*z B*r*n)*n* C*rl*s	3	0	4	0	0	0	4	11		11
N**t* C*b*ll* Bl*nc*	3	0	4	2	0	0	4	13		13
*t*r* H*rn*nd* Cr*st*n*	0	0	4	0	0	0	4	8		8
P*sc*! G*nz*!z *!j*ndr*	4	0	4	0	0	0	4	12		12
P*dr** Br*s*! M*r*y* *!s*b*t	5	3	4	3	0	0	4	19		19
P*r*z N**t* M*r** D* L*s *ng*!s	8	8	4	4	8	3	4	39		39
Pr**t* D**z D*v*d	2	0	4	0	0	0	4	10		10
R*m*s G*rc** *lb*rt*	3	0	4	3	0	0	4	14		14
R**sc* H*rn*nd*z L*r*n*	0	2	3	0	0	0	4	9		9
S*m*n* R*bl*s J**n *nt*n**	5	0	4	4	0	3	4	20		20
S*nch*z D*lg*d* P**!*	2	0	4	1	0	0	4	11		11
St*y*n*v* P*nd*v* D*n**!*	2	0	4	0	0	0	4	10		10
V*lv*rd* C*str* S*ndr*	5	0	4	4	0	3	4	20		20
V!*zq**z C*rr*sc* M*r** D*! C*rm*n	4	0	4	3	0	0	4	15		15
V*c*nt* *rr*y* *lb*	4	9	4	0	0	5	4	26		26

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).