


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.47/2024

	FASE 1								FASE 2	TOTAL	
	a) Valorable Título de doctor (0-3 puntos).	b) Formación y experiencia en investigación en el área de ciencias de la salud: (0-6 puntos)	c) Experiencia en la coordinación y gestión de proyectos multicéntricos (0-6 puntos)	d) Participación en proyectos relacionados con estilos de vida, envejecimiento y dependencia y/o salud digital (0-4 puntos)	e) Formación y experiencia en investigación cualitativa (0-2 puntos)	f) Participación en redes de investigación especialmente en REDIAPP Y RICAPSS (0-2 puntos)	g) Experiencia en gestión de redes sociales, webs y participación ciudadana (0-2 puntos)	h) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
*Ib*rt* **t*nc** R*dr*g**z	0	2,5	0	0	0	0	1		3,5		
*Ib*rt* C**c* R*dr*g**z	0	5,5	0	0	0	0	0		5,5		
*If*ns* L*p*z N**t*	0	5	0	3	0	0	0		8		
n *s*b*I J*m*n*z G*nz*I*z	0	5,5	3	4	0	1	0		13,5	18	31,5
*ndr** C*t*I*n L*nz*r*t*	0	5,5	0	4	0	2	2		13,5	17	30,5
D*n**I* M*rr*r* P*I*gr*	0	5	4	3	0	1	2		15	NP	
D*v*d *rj*I *ch*v*rr**	0	6	4	3	0	0	1		14	18	32
D*v*d *ch** M*x*	0	4	0	0	0	0	1		5		
D**g* R*p*Il M*r*Il*s	0	4	0	0	0	0	1		5		
v M*r** B*r*nd* *I*ns*	0	5	0	0	0	1	1		7		
J*n* *st*b*n F*rn*nd*z T*rr*g*	0	5	0	0	0	0	0		5		
Mª C*rm*n G*nz*I*z J*m*n*z	0	3	0	0	0	0	1		4		
M*r** D*I*r*s L*p*z F*rn*nd*z	0	3	0	0	0	0	1		4		
M*r** *I*n* M*tr*	0	3	0	0	0	0	0		3		
M*r** M*rq**z D*m*ng**z	0	5	0	0	0	0	0		5		
M*r*n* Pr**t* B*rc**n*s	0	3	0	0	0	0	2		5		
M*n*c* G*nz*I*z F*rn*nd*z	0	4	0	0	0	0	0		4		
N*r** C*t*n* Gr*n*d*s	0	5	0	0	0	0	1		6		
N*r** L*r*nz* M*ñ*z	0	5	3,5	3	0	0	2		13,5	17	30,5
R*b*rt* G**s*	0	4	0	0	0	0	0		4		
R*b*rt* N*k*I**s M*rt*n*z F*rn*nd*z	0	4	0	0	0	0	0		4		
S*r*h G*I*m*nt P*r*z	0	5	0	0	0	0	0		5		
X*m*n* S**r*z B*n*Il*	2	3	0	0	0	0	0		5		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
 2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se indicará fecha y lugar de las entrevistas a los candidatos seleccionados

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad