

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.57/2024

30/12/2024

|  | FASE 1 | | | | FASE 2 | | TOTAL |
|---|----------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-------|
| | a) Currículo Vitae (0-15 puntos) | b) Otras titulaciones (0-10 puntos) | c) Experiencia mínima de tres años (0-20 puntos) laboral demostrable en procesamiento de progenitores hematopoyéticos y células mesenquimales. - En extracción de RNA, DNA, proteínas - En manejo y criopreservación de muestras de hemopatías malignas - - En técnicas de separación de poblaciones celulares - Elaboración de procedimientos normalizados de trabajo. - Experiencia laboral en organizar y coordinar las actividades de laboratorio y el plan de muestreo, realizando todo tipo de ensayos y análisis sobre muestras, orientados a la investigación con control de calidad, interpretando resultados obtenidos y actuando bajo normas de buenas prácticas clínicas del laboratorio. - Nivel de Inglés leído. Implementación y estandarización de nuevas técnicas de laboratorio. | d) Grado de discapacidad (0-2) | BAREMACIÓN MÉRITOS (0-47 puntos) | BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos) | |
| J**n Fr*t*s H*rn*nd*z | 8 | 0 | 5 | 0 | 13 | NR | 13 |
| M*ri* d*I C*rm*n V* *zq**z C*rr*sc* | 10 | 5 | 8,5 | 0 | 23,5 | NR | 23,5 |
| M*yt* G*rci* *nt*n*z | 10 | 10 | 14,5 | 0 | 34,5 | NR | 34,5 |
| R*q** S*nz Z*p*t*r* | 6 | 0 | 5 | 0 | 11 | NR | 11 |

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Curriculum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
 2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).