


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.19/2023

08/05/2023

	FASE 1				FASE 2		TOTAL
	a) Curriculum Vitae. Expediente y otros méritos (publicaciones, proyectos, congresos): (0-5 puntos)	b) Cursos Formación (modelos animales, microscopía...): (0-10 puntos)	c) Experiencia profesional: más de 5 años de experiencia como técnico de laboratorio en el ámbito de neurociencias en apoyo a la investigación: (0-10 puntos.)	d) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MERITOS	BAREMACIÓN ENTREVISTA	
Ana Gómez Sánchez	2	6	6		14	NP	14
Lucía Martín Martín	4	9	8		21	20	41
Mónica Resch Beusher	4	10	10		24	16	40

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).