


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.11/2024

20/03/2024

	FASE 1				FASE 2	TOTAL
	a) CV (0- 15 puntos). Formación en Periodismo, Comunicación audiovisual, Relaciones Públicas, Marketing o similares Conocimiento del funcionamiento de medios de comunicación y comunicación institucional Formación en el uso y aplicación de herramientas profesionales para la gestión de páginas web, redes sociales y conocimientos de programas de diseño gráfico para la creación de contenido. Conocimientos de difusión científica e innovación. Dominio de estrategias de entorno digital, marketing digital, email marketing, posicionamiento web, etc. Idiomas valorables: inglés	b) Experiencia profesional (0-10 puntos). Se valorará positivamente tener experiencia previa en la relación con medios de comunicación y relaciones institucionales y en la creación de contenidos Valorable experiencia previa en instituciones sanitarias.	c) Certificado de discapacidad (0- 2 puntos)	BAREMACIÓN MERITOS	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos). Se valorará la proactividad, el trabajo en equipo, dotes de organización y carácter conciliador. Se busca una persona resolutiva, ordenada, con capacidad de aprendizaje y atención al detalle, positiva y entusiasta.	
n B* *n Lóp*z T****g*	9	7,5	0	16,5		
*nd**s **d**gu*z Bl*nc*	10	4	0	14		
B**t* J*v*n **m***	8	6,5	0	14,5		
*n**qu* Góm*z **d**gu*z	5,5	5,5	0	11		
G**g**** p***z d* D**s	5	5,5	0	10,5		
Lu*s V*d*I Hu**g* **d**gu*z	12,5	9,5	0	22	NP	
M*gu*I *ng*I P***z L*m*s	9,7	8	0	17,7		
N**m* C**p*nt*** M*lón	13	8	0	21	18	39
**qu*I Bl*y* J*m*n*z	12	9	0	21	16,5	37,5
*ub*n Bl*nc* N****s	11,5	8	0	19,5		
S*nd** B*z S*****d*I*	7,5	8,5	0	16		
S*** G**c** M***t*n	7,7	3,5	0	11,2		
S*** G*nz*I*z P*ch*	8,5	6,5	0	15		
S*** M***t*n M****	4,7	3,5	0	8,2		
Sar**d*** Bor**g*	5,7	5,5	0	11,2		
S*lv** M**lg* G*I*g*	11,5	9,5	0	21	14	35

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
 2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se entrevistará a 4 candidatos al haber empate en las baremaciones, se avisará por correo a los mismos de la fecha y lugar de la entrevista.

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).