


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.52/2024

16/11/2024

	FASE 1				FASE 2	TOTAL	
	a) Experiencia demostrable en acreditación de normativa ISO9001 en un entorno biomédico. Se valorará específicamente la experiencia demostrable (<5 años, 5-10 años, 10-20 años, >20 años) y la experiencia en el sistema público. Baremo: 0-20 puntos (1 punto por año a partir del 5º año de experiencia)	b) Participación en el diseño y mantenimiento de sistemas de gestión de calidad y haber superado al menos la Acreditación de una norma de Calidad. Aptitudes como auditor interno, experiencia demostrable. Baremo: 0-5 puntos	c) Experiencia demostrable en todos los sistemas que componen la gestión de la Calidad. Experiencia como formador de Calidad. Colaboración con grupos de investigación. Se valorará experiencia en tareas administrativas. Baremo: 0-5 puntos.	d) Certificado de discapacidad 0-2 puntos	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-32 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
n M*r** R*g* *d* M*y*rd*m*	18	5	5	0	28	NR	28

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).