


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.49/2024

30/09/2024

 Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca	FASE 1					FASE 2	TOTAL
	a) Currículo y Formación específica (curso de buenas prácticas clínicas...): 0-5 puntos	b) Conocimiento de inglés: 0-5 puntos	c) Experiencia en trabajo como data manager o en actividades relacionadas con ensayos clínicos (experiencia de al menos un año de introducción de datos en Cuadernos de Recogida de Datos): 0-10 puntos	d) Certificado de discapacidad 0-2 puntos	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-22 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
*lb*rt* C**c* R*dr*g**z	3	5	0	0	8		
*lj*ndr* N*ñ*z *l*ns*	5	0	10	0	15	15	30
*n* P*st*r M*ñ*z	3	3	3	0	9		
*ndr** Y*st* *lb*rt*s	3	4	3	0	10		
C*rl* *j*rk* V*jt*	3	4	0	0	7		
C*rm*n R*dr*g**z D**g*	4	4	6	0	14	19	33
*jn* S*nch*z L**s	3	5	5	0	13	15	28
*jn* P*lc**s *m*r*I	2	5	0	0	7		
*sp*r*nz* B*rr*s* G*t**rr*z	2	3	0	0	5		
*v* M*r** B*r*nd* *l*ns*	3	3	2	0	8		
*r*n* V*r*s M*rc*s	2	5	0	0	7		
J*nn*f*r M*r*t* B**nch*	4	5	7	0	16	16	32
J*s*s B*n*v*d*s G*rc**	4	5	5	0	14	16	30
L*c** G*rc** G*m*z	2	5	0	0	7		
M*r** *lv*r*z B*rd*n	3	4	1	0	8		
M*r** d* L*r*t* M*g*d* D*m*ng**z	3	4	0	0	7		
M*r** D**r*s L*p*z F*rn*nd*z	3	4	2	0	9		
M*r** L**rd*s M*rt*n M*rt*n	4	5	7	0	16	19	35
M*r**m D* C*str* *lj*ndr*	2	2	0	0	4		
N*t*I** F*m*nd*z P*r*j*	3	5	0	0	8		
N*r** N**t* S*nch*z	2	3	0	0	5		
P*bl* M*rt*n S*nch*z	4	5	5	0	14	16	30
P**j* R*b** P*m*r*t*	3	4	0	0	7		
R*s* M*rt*n*z C*m*n*	3	5	1	0	9		
S*rg** F*I*p* C*rv*lh* B*rr*s	3	5	2	0	10		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Curriculum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se indicará fecha y hora a los candidatos seleccionados para entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).