

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.39/2024

07/08/2024

|  | FASE 1                         |  |   |  |   |   |  | FASE 2                           |                                     | TOTAL |
|---|--------------------------------|--|---|--|---|---|--|----------------------------------|-------------------------------------|-------|
|   | a) CV- Formación (0-20 puntos) | b) Conocimientos en metodología de investigación científica médica (0-10 puntos) | c) Investigador principal en 3 o más proyectos de investigación (0-3 puntos). | d) 3 o más publicaciones en revistas como primer autor (0-2 puntos). | e) Experiencia en investigación científica. Experiencia en monitorización y desarrollo de proyectos de investigación (0-5 puntos) | f) Categoría docente (Experiencia en formación en metodología de la información) (0-5 puntos) | g) Grado de Discapacidad (0-2 puntos). | BAREMACIÓN MÉRITOS (0-47 puntos) | BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos) |       |
|   |                                |  |   |  |   |   |  |                                  |                                     |       |
| I**nn* P**r* M**n**t  | 20                             | 10   | 3   | 2  | 5   | 5   | 0                                      | 45                               | 18                                  | 63    |
| **v* M**r** B**r**nd* **l**ns*  | 20                             | 10   | 0   | 0  | 2   | 5   | 0                                      | 37                               |                                     |       |
| M**r** S**l**d**d S**n R**m**n G**rc**  | 20                             | 9  | 0   | 0  | 1   | 2   | 0                                      | 32                               |                                     |       |
| N**r** L**r**nz* M**n**z  | 20                             | 8  | 0   | 0  | 4   | 2   | 0                                      | 34                               |                                     |       |
| R**b**rt* B**m**b* H**m**nd**z  | 20                             | 4  | 0   | 0  | 0   | 0   | 0                                      | 24                               |                                     |       |
| S**lv**d**r T**m**s P**y* H**rr**r*   | 20                             | 5  | 0   | 0  | 5   | 5   | 0                                      | 35                               |                                     |       |
| S**r* G**nz**l**z D** T**n* D**v**l*  | 20                             | 5  | 1   | 1  | 5   | 2   | 0                                      | 34                               |                                     |       |
| S**rg** F**l**p* C**rv**lh* B**rr**s  | 20                             | 8  | 3   | 1  | 5   | 4   | 0                                      | 41                               | 14                                  | 55    |
| S**rg** G**l R**dr**g**z  | 20                             | 10   | 0   | 0  | 5   | 3   | 0                                      | 38                               | NP                                  |       |

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se avisará a los candiados el lugar y fecha de la entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).