

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.26/2024

13/05/2024

	FASE 1					FASE 2	TOTAL
	a) Formación en Farmacia Hospitalaria (0-5 puntos)	b) Experiencia demostrable en adquisición, gestión, distribución y dispensación de medicamentos en investigación clínica en una Unidad de Ensayos Clínicos (0-10 puntos)	c) Experiencia demostrable en Atención Farmacéutica a pacientes ingresados, ambulantes y externos (0-5 puntos).	d) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-22 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
*n* *s*b* S*nt*s LI*m*s	0	0	0	0	0		
*ndr** Y*st* *Ib*rt*s	0	0	1	0	1		
C*rj*s *p*r*c** C*rr*ñ*	5	7	5	0	17	NR	17
Cl*r* C*br*r* T*j*r*	0	0	1	0	1		
*r*tx* M*r * G**c**ch** d*  * T*rr*	0	1	1	0	2		
J**n *ndrés M*ñ*z* M*ñ*z*	0	0	1	0	1		
N*r** R*v*s H*rr*r*	0	4	2	0	6		
P*bl* Pér*z N*fl*	0	7	2	0	9		
P*n*I*p* Sánch*z G*nzál*z	0	7	3	0	10		
S*lv*d*r T*más P*y* H*rr*r*	0	0	1	0	1		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

No es necesaria entrevista la puntuación de la fase 1 del segundo candidato no supera la mitad más uno

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).