

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.04/2025

29/01/2025

	FASE 1								FASE 2	TOTAL	
	a) Mínimo 3 años de experiencia en gestión de proyectos en biomedicina (0-6)	b) Mínimo 5 años de experiencia previa en contabilidad y funciones administrativas (0-5)	c) Máster en Economía de la empresa o un área afín. (0-4)	d) Habilidades informáticas, en particular con hojas de cálculo y bases de datos (0-4)	e) Buenas habilidades escritas e interpersonales (0-3)	f) Conocimiento y comprensión de las normas de privacidad de datos (0-3)	g) Se valorará positivamente dominio o alta competencia en inglés hablado y escrito (0-3).	h) Grado de discapacidad (0-2)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-30 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
Cr*st*n* M*rt*n d* D**s	0	5	0	4	0	3	2	0	14		14
J**n C*rl*s *rt*z R**z	6	5	4	2	0	0	1,5	0	18,5	NR	18,5
M** B**n G**rc** V**g*	0	5	0	2	0	3	1	0	11		11
M** d*l P*lr R*dr*g**z H*rn*nd*z	0	5	0	2	0	0	1	0	8		8
S*m**l *nr*q** R*dr*g**z R*dr*g**z	0	2,5	0	2	0	1	1,5	0	7		7

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).