

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.39/2023**

28/07/2023

	FASE 1					FASE 2	TOTAL
	a) Currículo y Formación específica (curso de buenas prácticas clínicas, formación posgrado...): 0-5 puntos	b) Conocimiento de inglés (u otros idiomas): 0-5 puntos	c) Experiencia en trabajo como data manager o en actividades relacionadas con ensayos clínicos (experiencia de al menos un año de introducción de datos en Cuadernos de Recogida de Datos): 0-10 puntos.	d) Certificado de discapacidad: (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MERITOS	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
Ana Feijóo Buján	5	4	5	0	14	18	32
Ana Rosa Pastor Muñoz	5	3	6	0	14	15	29

- El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

**FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA**

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no