


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.32/2024

30/05/2024

	FASE 1			FASE 2		TOTAL
	a) Educational background and training for this position (up to a maximum of 10 points).	b) Technical qualifications and previous accredited work/research experience (up to a maximum of 10 points).	c) Accredited relevant acquired skills through prior positions (up to a maximum of 10 points).	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-30 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
M*** **g**r **l**r*d*	8	8	8	24	NR	24
N**t** S**d*d S**t** B**z	6	4	4	14		14

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Curriculum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.  
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

No realizada entrevista: la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).