


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.31/2024

31/05/2024

	FASE 1			FASE 2		TOTAL
	a) Educational background and training for this position (up to a maximum of 10 points).	b) Technical qualifications and previous accredited work/research experience (up to a maximum of 10 points).	c) Accredited relevant acquired skills through prior positions (up to a maximum of 10 points).	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-30 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
*n* H*rn*nd*z Bl*zg**z	9	9	9	27	NR	27
F*rn*nd* P*n**g** S*m*n	5	4	4	13		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.  
2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

**No realizada: la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno**

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).